

**PENGARUH PRESTASI KERJA, LOYALITAS DAN SENIORITAS
KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT SEMEN**

PADANG

SKRIPSI



Oleh:

REVINDY YANNERA

2016101603110278

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2020

SKRIPSI

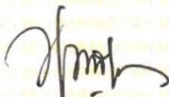
PENGARUH PRESTASI KERJA, LOYALITAS DAN SENIORITAS KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. SEMEN PADANG

Oleh :

Revindy Yannera
201610160311278

Diterima dan disetujui
pada tanggal 26 September 2020

Pembimbing I,



Dr. Eko Handayanto, M.M.

Pembimbing II,



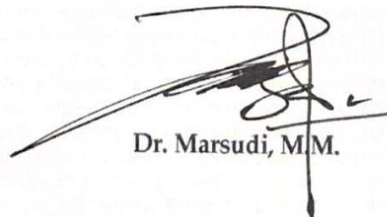
Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Izzah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PRESTASI KERJA, LOYALITAS DAN SENIORITAS KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA PT. SEMEN PADANG

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Revindy Yanneria

NIM : 201610160311278

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 September 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Drs. Dicky Wisnu UR., M.M.

Penguji II : Dr. R. Iqbal Robbie, S.E., M.M.

Penguji III : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji IV : Dr. Eko Handayanto, M.M.

1.
2.
3.
4.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Revindy Yanner**

NIM : 201610160311278

Program Studi : Manajemen

Surel : revindyyanera@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 26 September 2020

Yang Membuat Pernyataan,

Revindy Yanner

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas, dan Senioritas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Semen Padang”. Selama menyusun skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M. Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M, selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Eko Handayanto, M.M dan Dra. Titiek Ambarwati, M.M, selaku dosen pembimbing skripsi 1 dan 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Segenap dosen dan karyawan Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
6. Kepada mama Asnelson dan papa subek dan kakak rezga Abang genta dan etek kriu om sipul dan uni vanny dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, doa, bantuan, dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada kak Agnes, Anang, Indah, Hadi, Lana, Bagus, dan seluruh anggota group 20plus dan semua pejuang skripsi yang telah membantu dan memberikan masukan.
8. Kepada PT Semen Padang yang telah mengizinkan melakukan penelitian.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini belum sempurna dan oleh karena itu, peneliti senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Penulis, 26 September 2020

(Revindy Yannera)



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
<i>ABSTRACT</i>	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Promosi Jabatan.....	10
1. Pengertian Promosi Jabatan	10
2. Indikator Promosi Jabatan.....	10
3. Faktor-faktor Promosi Jabatan di PT Semen Padang	11
C. Prestasi Kerja.....	13
1. Indikator Prestasi Kerja.....	14
2. Faktor-Faktor Prestasi Kerja.....	14
D. Loyalitas Karyawan	15
1. Pengertian Loyalitas Karyawan	15
2. Indikator Loyalitas Karyawan.....	16
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan.....	17
4. Cara Meningkatkan Loyalitas Karyawan.....	18
E. Senioritas	18
F. Kerangka Pikir Penelitian	19
1. Hubungan Prestasi Kerja dan Promosi Jabatan	23
2. Hubungan Loyalitas Karyawan dan Promosi Jabatan	23
3. Hubungan Senioritas dan Promosi Jabatan.....	24

BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian	29
C. Jenis dan Sumber Data	29
D. Definisi Operasional Variabel.....	30
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
1. <i>Populasi Penelitian</i>	34
2. <i>Sampel Penelitian</i>	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36
1. Angket (Kuesioner).....	36
G. Uji Instrumen Penelitian	37
1. Uji Validitas.....	37
2. Uji Reliabilitas	38
H. Alat Analisis Data	39
1. Rentang Skala	39
2. Analisis Regresi Linear Berganda	40
I. Uji Asumsi Klasik	41
1. Uji Normalitas.....	41
2. Uji Linieritas	41
3. Uji Asumsi Multikolinearitas.....	42
4. Uji Asumsi Heterokedastisitas	42
J. Uji Hipotesis.....	43
1. Uji-F.....	43
2. Uji t	43
3. Koefisien Determinasi (R^2).....	44
4. Uji Variabel Dominan.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
1. Sejarah PT Semen Padang	46
2. Visi dan Misi PT Semen Padang	47
3. Budaya PT Semen Padang	49
4. Fasilitas yang diberikan PT Semen Padang	51
B. Karakteristik Responden	52

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan.....	54
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan	55
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	55
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	56
C. Pembahasan Hasil Uji Instrumen	57
1. Hasil Uji Validitas.....	57
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	59
D. Analisis Deskripsi Jawaban Responden.....	59
1. Hasil Analisis Rentang Skala.....	59
2. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
E. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	72
F. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74
G. Pengujian Uji Hipotesis	75
H. Pembahasan.....	78
BAB V PENUTUP	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

<u>Tabel 1.1 Tabulasi Status Karyawan Berdasarkan Jabatan Tahun 2017-2018 PT Semen Padang.....</u>	<u>5</u>
<u>Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu</u>	<u>9</u>
<u>Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel</u>	<u>30</u>
<u>Tabel 3.2 Penilaian Variabel Berdasarkan Rentang Skala.....</u>	<u>40</u>
<u>Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin</u>	<u>52</u>
<u>Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia</u>	<u>53</u>
<u>Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir</u>	<u>54</u>
<u>Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan</u>	<u>54</u>
<u>Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Tanggungan</u>	<u>55</u>
<u>Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan</u>	<u>56</u>
<u>Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja</u>	<u>56</u>
<u>Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Validitas Kuesioner Penelitian</u>	<u>58</u>
<u>Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian</u>	<u>59</u>
<u>Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Variabel Prestasi Kerja.....</u>	<u>60</u>
<u>Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Variabel Loyalitas</u>	<u>62</u>
<u>Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Variabel Senioritas</u>	<u>63</u>
<u>Tabel 4.13 Hasil Rentang Skala Variabel Promosi Jabatan.....</u>	<u>65</u>
<u>Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas</u>	<u>70</u>
<u>Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas</u>	<u>71</u>
<u>Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....</u>	<u>72</u>
<u>Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....</u>	<u>74</u>
<u>Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan (Uji F)</u>	<u>75</u>
<u>Tabel 4.19. Hasil Uji Parsial (Uji t)</u>	<u>76</u>

DAFTAR GAMBAR

<u>Gambar 2.1 Kerangka Pikir</u>	25
<u>Gambar 4.1 Histogram Normalitas</u>	69
<u>Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas</u>	72
<u>Gambar 4.3 Kurva Uji Parsial</u>	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Validitas	92
Lampiran 2 Uji Reliabilitas.....	94
Lampiran 3 Frekuensi Distribusi Jawaban Responden	94
Lampiran 4 Grafik Uji Normalitas.....	99
Lampiran 5 Hasil Uji Linear	99
Lampiran 6 Struktur Organisasi PT Semen Padang	100



DAFTAR PUSTAKA

- Andhara, S.D., Utami, H.N., & Yuniadi, M. 2015. *Pengaruh Senioritas dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan*, Jurnal Administrasi Bisnis , 2(2)
- Anyim, C.F., 2011. *Motivation and Employees Performance in The Public and Private Sectors in Nigeria: Cost-Benefit Implication*. *Journal of Management and Strategy*, 2(4).
- Amir, M.F., 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Ardana, I., Mujiati., Mudiarta., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Graha Ilmu
- Breugh, J.A., 2010. *Modeling the Managerial Promotion Process*. *Journal of Managerial Psychology*, 26 (4)
- Ghozali, I., 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ke-2. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I., 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ke-4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hana, L.D.W., 2016. *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Loyalitas, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Bank Jatim Kediri*. Universitas Nusantara Persatuan Guru Republik Indonesia. Kediri.
- Hariyanti, A.U, & Giantari, I.G.A.K., 2019. *Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Pacto LTD di Bali*. E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No.
- Kadarisman. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajagrafindo Persada

- Mandiangan, E.F., & Rahyuda, A.G., 2015. *Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas dan Loyalitas terhadap Promosi Jabatan pada Discovery Kartika Plaza Hotel Bali*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 4(5).
- Mangkunegara, A.P., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Munap, R., Badrillah M.I.M., & Rachman, B.A. 2013. *Organizational Rewards System and Employees Satisfaction at Telekom Malaysia Berhad*. *Journal of Education and Social Research*, 3(3)
- Nazir. M., 2016. *Desain Penelitian*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Nitisemito, A. S., 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Noor, J., 2011. *Metodology Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Edisi Pertama. Jakarta : Prenadamedia Group
- Prabowo, B., Musadieg, M.A., Ruhana, I., 2016. *Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang)*. Jurnal ADM Bisnis 32 (1)
- Priyono & Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Rowen. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan CV Tirta Agung Jaya Mandiri (Studi Pada CV Tirta Agung Jaya Mandiri)*. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma
- Siagian, P.S., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Siska, A.D, & Suryalena., 2017. *Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan Bagian Sales Executive and Counter pada PT Agung Automall Cabang Pekanbaru)*, JOM FISIP Vol. 4 No. 2
- Sungkono, S.W., & Dewi, I.M., 2017. *Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan di PT Bali Pawiwahan Coco Group*. Universitas Udayana. Bali
- Sutrisno, E., 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-6. Jakarta:Pranada Media Group

- Sekaran, U., 2006. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 4. Jakarta : Salemba Empat
- Soegandhi, V.M., Eddy, M., Sutanto & Setiawan. R., 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim*. Jurnal Agora. 1(1). 1-12
- Sugiyono., 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono., 2011. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono., 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Syaputra, A., 2017. *Pengaruh Loyalitas Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Siak Kota Pekanbaru*. JOM FEKON. Vol. 4, No. 1
- Tampani, R. 2016. *Pengaruh Senioritas dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan TVRI Lampung*. Lampung : Universitas Lampung
- Widena, K.S., & Sunuharyo, B.S. 2018. *Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Dimediasi Variabel Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang)*, Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 61, No.1.
- Zuriah, N. 2007. *Pendidikan Moral dan Budi Pekerti Dalam Perspektif Perubahan Menggagas Platform Pendidikan Budi Pekerti Secara Kontekstual dan Futuristik*. Jakarta: PT Bumi Aksara



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 16/09/2020

Kode : 1388195048
Nama : Revindy Yanneria
NIM : 201610160311278
Prodi : Manajemen
Naskah publikasi : LULUS
Penerjemah Abstrak : Selesai

Kepala LIP



Kenny Roz., S.Kom., M.M

MALANG